

PENGARUH DIMENSI MOTIVASI TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN CV. MATAHARI PINK INSPIRATION

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat
memperoleh gelar sarjana Strata I



Oleh

Nama : Antonius Oktavino H

NIM : 51413406

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA MADIUN
2016**

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi berjudul

**Pengaruh Dimensi Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan
CV. Matahari Pink Inspiration**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

ANTONIUS OKTAVINO H

Telah disetujui dan diterima baik oleh pembimbing skripsi Fakultas Ekonomi
Universitas Widya Mandala Madiun, guna melengkapi sebagian tugas dan
memenuhi syarat-syarat untuk memperoleh Sarjana Ekonomi Program Studi
Manajemen.

Madiun, 11 Januari 2016

Disetujui dan diterima baik oleh

Pembimbing I



Dra. Dyah Kurniawati., M.Si

Mengetahui,

Dekan

Ketua Jurusan Manajemen



Dra. Dyah Kurniawati., M.Si



Dra. Dyah Kurniawati., M.Si

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi berjudul

**Pengaruh Dimensi Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan
CV. Matahari Pink Inspiration**

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

ANTONIUS OKTAVINO H

Telah disetujui dan diterima baik oleh dosen penguji skripsi Fakultas Ekonomi
Universitas Widya Mandala Madiun, guna melengkapi sebagian tugas dan
memenuhi syarat-syarat untuk memperoleh Sarjana Ekonomi Program Studi
Manajemen.

Madiun, 11 Januari 2016

Disetujui dan diterima baik oleh

Tim Penguji Skripsi

1. Dra. Dyah Kurniawati., M.Si

(.....)



2. Vivi Ariyani., S.E., M.Sc

(.....)



3. Ardianus Laurens Paulus, S.E., M.Sc

(.....)



PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya menyatakan bahwa skripsi yang berjudul: **Pengaruh Dimensi Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan CV. Matahari Pink Inspiration** adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi tersebut tidak terdapat secara keseluruhan atau sebagian tulisan orang yang saya ambil dengan cara menyalin atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan orang lain yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan atau gagasan saya tanpa memberikan pengakuan kepada penulis asli.

Bila saya melakukan hal tersebut di atas baik sengaja ataupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi saya dengan gelar kesarjanaan serta ijazah yang diberikan Universitas batal saya terima.



MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto

- **Sebenarnya tantangannya bukan me-manage waktu tapi me-manage diri kita sendiri. (Mario Teguh)**
- **Yang penting itu bukan apa yang kita ketahui tapi apa yang kita bersedia pelajari. (Mario Teguh)**

Persembahan

- **Kedua orangtua dan Adik-adik yang aku cintai**

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini untuk menguji pengaruh kebutuhan fisik, kebutuhan rasa aman, kebutuhan sosial, kebutuhan penghargaan dan kebutuhan aktualisasi secara parsial terhadap prestasi kerja karyawan secara parsial maupun simultan pada CV. Matahari Pink Inspiration Madiun. Populasi dari penelitian ini adalah karyawan tetap CV. Matahari Pink Inspiration Madiun dengan teknik pengambilan sampel jenuh sehingga jumlah sampel penelitian sejumlah 48 karyawan.

Dari hasil penelitian dijelaskan bahwa kebutuhan fisik, kebutuhan rasa aman, kebutuhan sosial, kebutuhan penghargaan dan kebutuhan aktualisasi diri berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja baik secara parsial maupun simultan. Dengan demikian, sebaiknya perusahaan mampu memenuhi kebutuhan psikologis karyawan dapat menciptakan kegairahan kerja seseorang karyawan, memberikan jaminan kerja maka kebutuhan akan keamanan sewaktu bekerja, perasaan aman yang menyangkut masa depan karyawan, mengakui kebutuhan sosial karyawan dan dengan membuat mereka merasa penting dan berguna dalam bekerja sama dengan orang lain, mendapatkan jenjang karir yang jelas dan penghargaan langsung dari atasan, pemberian kesempatan kepada karyawan berpotensi yang akan berdampak pada produktifitas kerja karyawan, kepuasan kerja karyawan dan karyawan yang berprestasi.

Kata kunci: kebutuhan fisik, kebutuhan rasa aman, kebutuhan sosial, kebutuhan penghargaan, kebutuhan aktualisasi diri, prestasi kerja.

KATA PENGANTAR

Penulis panjatkan puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas karunia dan berkat yang telah dilimpahkan-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulisan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi sebagian persyaratan-persyaratan guna memperoleh derajat sarjana S-1 Ekonomi Manajemen pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Mandala Madiun.

Penulis menyadari bahwa baik dalam penulisan hingga penyelesaian skripsi ini, penulis banyak mendapatkan dukungan, arahan serta bimbingan dari banyak pihak. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah berjasa membantu dalam penyusunan skripsi ini, khususnya kepada:

1. Ibu Dra. Dyah Kurniawati., M.Si selaku dosen pembimbing dan dosen penguji yang telah membantu dan membimbing dalam penyusunan skripsi sehingga penulis dapat menyelesaikannya.
2. Ibu Vivi Ariyani., S.E., M.Sc selaku dosen penguji yang telah membantu memberikan saran-saran untuk penelitian kepada penulis hingga selesainya skripsi ini.
3. Bapak Ardianus Laurens P., SE., M.Sc selaku dosen penguji yang telah membantu memberikan saran-saran kepada penulis hingga selesainya skripsi ini.

4. Bapak dan Ibu dosen pengajar yang telah memberikan ilmu manajemen melalui suatu kegiatan belajar mengajar dan pengetahuan yang lebih baik.
5. Kedua Orang Tua dan saudaraku terkasih yang telah memberikan segala cinta dan perhatiannya yang begitu besar sehingga penulis merasa termotivasi untuk menyelesaikan cita-cita dan memenuhi harapan keluarga.

Hanya doa yang dapat penulis panjatkan, semoga Tuhan memberkati Bapak, Ibu, Saudara, dan Keluarga tercinta. Semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi pihak-pihak yang berkepentingan.

Madiun, 11 Januari 2016

Antonius Oktavino H

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI	iv
HALAMAN MOTO DAN PERSEMBAHAN	v
ABSTAKSI	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	5
E. Sistematika Penulisan Laporan	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS...	7
A. Telaah Teori	7
1. Motivasi	7
a. Pengertian Motivasi.....	7
b. Tujuan Motivasi Dalam Lingkungan Kerja	9
2. Prestasi Kerja	10
a. Pengertian Prestasi Kerja	10
b. Tujuan Penilaian Prestasi Kerja	12
c. Manfaat Penilaian Prestasi Kerja	12
d. Unsur-Unsur Penilaian Prestasi Kerja.....	13
e. Metode Penilaian Prestasi Kerja	14
f. Kendala-Kendala Penilaian Prestasi Kerja	15

g. Syarat-Syarat Penilai	15
B. Pengembangan Hipotesis	16
C. Kerangka Pemikiran	20
BAB III METODA PENELITIAN	21
A. Desain Penelitian	21
B. Populasi, Sampel, dan Teknik Pengambilan Sampel.....	21
C. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	22
D. Instrumen Penelitian.....	25
E. Data dan Prosedur Pengumpulan Data.....	26
F. Teknik Analisis Data	27
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	37
A. Data Penelitian	37
1. Gambaran Umum.....	37
a. Sejarah Perusahaan	37
b. Visi dan Misi Perusahaan	37
c. Struktur Organisasi	38
d. Job Description	38
e. Data Karyawan	39
B. Data Responden	39
C. Instrumen Penelitian	48
1. Uji Validitas	48
2. Uji Reliabilitas	51
1. Uji Asumsi Klasik	52
2. Regresi Linier Berganda	56
3. Koefisien Determinasi	58
4. Uji Hipotesis	59
D. Pembahasan	66
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	71`
A. Kesimpulan	71
B. Implikasi Manajerial.....	73
C. Keterbatasan Penelitian.....	73
D. Saran	73
DAFTAR PUSTAKA	76
LAMPIRAN	78

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
3.1. Dimensi Variabel/Indikator dan Item pengukuran variabel yang digunakan dalam penelitian.....	24
4.1. Data Karyawan CV Matahari Pink Inspiration.....	39
4.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	39
4.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	40
4.4. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	40
4.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	41
4.6. Rentang Skala Tanggapan Pernyataan Responden.....	41
4.7. Tanggapan Responden Berdasarkan Kebutuhan Fisik.....	42
4.8. Tanggapan Responden Berdasarkan Kebutuhan Rasa Aman.....	43
4.9. Tanggapan Responden Berdasarkan Kebutuhan Sosial.....	43
4.10. Tanggapan Responden Berdasarkan Kebutuhan Penghargaan.....	44
4.11. Tanggapan Responden Berdasarkan Kebutuhan Aktualisasi Diri.....	45
4.12. Tanggapan Responden Berdasarkan Prestasi Kerja.....	46
4.13. Uji Validitas Variabel Kebutuhan Fisik.....	48
4.14. Uji Validitas Variabel Kebutuhan Rasa Aman.....	49
4.15. Uji Validitas Variabel Kebutuhan Sosial.....	49
4.16. Uji Validitas Variabel Kebutuhan Penghargaan.....	50
4.17. Uji Validitas Variabel Kebutuhan Aktualisasi Diri.....	50
4.18. Uji Validitas Variabel Prestasi Kerja.....	51
4.19. Uji Reliabilitas	51
4.20. <i>Non Parametrik Kolmogorov-Smirnov (KS)</i>	53
4.21. Uji Multikolonieritas	53

4.22.	Uji Autokorelasi	54
4.23.	Analisis Regresi Linier Berganda	56
4.24.	Hasil Koefisien Determinasi	59
4.25.	Uji F	65

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Hierarki kebutuhan manusia menurut Maslow	9
Gambar 2.2. Skema model hipotesis.....	20
Gambar 3.1. Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan.....	34
Gambar 4.1. Struktur Organisasi.....	38
Gambar 4.2. Grafik Normal Plot.....	52
Gambar 4.3. Uji Autokorelasi.....	55
Gambar 4.4. Grafik <i>Scatterplot</i>	55
Gambar 4.5. Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan Variabel Kebutuhan Fisik (X1).....	60
Gambar 4.6. Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan Variabel Kebutuhan Rasa Aman (X2)	61
Gambar 4.7. Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan Variabel Kebutuhan Sosial (X3).....	62
Gambar 4.8. Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan Variabel Kebutuhan Penghargaan (X4)	63
Gambar 4.9. Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan Variabel Kebutuhan Aktualisasi Diri (X5).....	64
Gambar 4.10 Kurva Daerah Penerimaan dan Penolakan Variabel Uji F.....	65

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran

1. Daftar Pernyataan Responden
2. Data Karakteristik Responden
3. Uji Validitas Dan Uji Reliabilitas
4. Uji Asumsi Klasik
5. Uji Regresi Berganda Dan Uji F
6. Tabel t dan Tabel r
7. Tabel F
8. Tabel Durbin-Watson